

## Übersicht über unsere Gutscheinprogramme (AVGS – Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine)



**450plus** – Mit diesem Programm unterstützen wir **Minijobber und Geringverdiener** dabei eine Beschäftigung zu finden, die es ihnen erlaubt ein vom Leistungsbezug der Jobcenter und Arbeitsagenturen unabhängiges Leben zu führen. Kommunikation und Mut sind hier die Schlüssel zum Erfolg. In manchen Fällen führt ein offenes Gespräch mit dem aktuellen Arbeitgeber zum gewünschten Erfolg. Bei anderen braucht es den Mut sich aus der Scheinsicherheit des Minijobs zu lösen und sich neu auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren um den Sprung zu einem anderen Arbeitgeber zu wagen.



**BaGtiv** – Hier steht nicht nur der **Arbeitssuchende** im Fokus, sondern die **gesamte Bedarfsgemeinschaft** und ihre individuelle Lebenssituation. Denn auch die nichtteilnehmenden Mitglieder sind wichtige Akteure im Veränderungsprozess. Ihr Verhalten und ihre Unterstützung sind für den Erfolg des teilnehmenden Arbeitssuchenden entscheidend.

Das begleitende sozialpädagogische Coaching aktiviert die Ressourcen der gesamten Bedarfsgemeinschaft, unterstützt diese bei der Bewältigung ihrer individuellen Probleme und der Stabilisierung der sozialen, finanziellen, familiären und gesundheitlichen Situation.



**FIFa** – Der Fokus des Programms „**Frühzeitigen Integrationsunterstützung für anerkannte Asylbewerber**“ liegt auf der nachhaltigen Integration in den ersten Arbeitsmarkt.

Parallel dazu bieten wir in Zusammenarbeit mit einer Partnersprachschule Deutschkurse an und vermitteln darüber hinaus die deutsche Kultur, informieren über ihre Rechte und Pflichten als Arbeitnehmer, unterstützen bei der Anerkennung ihrer Abschlüsse, helfen bei der Wohnungssuche und begleiten die Flüchtlinge zu Ämtern und Behörden.



**ICE** – Bei **Alleinerziehenden** ist es besonders wichtig bei der Suche nach einer neuen Stelle die gesamte individuelle Lebenssituation ins Auge zu fassen. Liegen Kinderbetreuungseinrichtung und Arbeitsplatz auf einem Weg? Sind die Betreuungszeiten mit den Arbeitszeiten vereinbar?

Mit unserem Programm **„Integration und Chancengleichheit für (Allein)Erziehende“** unterstützen wir Mütter und Väter bei der Suche nach einem flexiblen Arbeitsplatz bei einem familienfreundlichen Unternehmen und unterstützen die Arbeitssuchenden auch bei der Suche nach einem passenden Betreuungsplatz für Ihr Kind / Ihre Kinder.

[in Köln als Programm „NAVI – Nachhaltige Aktivierung, Vermittlung und Integration“ im Auftrag des Jobcenter Köln]



**InBeCo** – Das **„Individuelle BewerbungsCoaching“** richtet sich an **Akademiker, Fach- und Führungskräfte**, die sich neu auf dem Arbeitsmarkt orientieren wollen oder müssen. In individuellen Beratungsgesprächen unterstützen wir die Arbeitssuchenden bei der Suche nach einer neuen Stelle, erarbeiten mit ihnen persönliche Selbstmarketingstrategien und bereiten unsere Kunden intensiv auf Vorstellungsgespräche und die Teilnahme an Assessmentcentern vor.

Darüber hinaus lernen die Arbeitssuchenden den Blick auf ihre persönlichen Qualifikationen zu richten und ihre Blockaden zu überwinden.



**OC** – Mit unserem Programm **„OrientierungsCenter“** unterstützen wir Arbeitssuchende, die auf der Suche nach einer neuen Herausforderung oder nach einer neuen beruflichen Richtung sind. Dafür erarbeiten wir gemeinsam die beruflichen Interessen und Begabungen heraus, leiten daraus individuelle konkrete Jobziele ab und zeigen neue Karriere- und Bewerbungswege auf.

Wir informieren die Teilnehmer über Quereinstiegsmöglichkeiten und das Nachholen von Schulabschlüssen und erstellen gemeinsam moderne und aussagekräftige Bewerbungsunterlagen.

[in Nürnberg unter dem Namen „OCEAN – OrientierungsCenter für erwerbsfähige Arbeitnehmer nach dem Nürnberger Modell]



SMC – Hier ist der Name Programm. Im „SelbstmarketingCenter“ erarbeiten wir zusammen mit den Teilnehmern ihre persönlichen und beruflichen Stärken heraus,



**PC** – Bei unserem Angebot „**PotentialCenter**“ analysieren wir gemeinsam mit den Teilnehmern ihre persönliche Situation, arbeiten Stärken und Handlungsfelder heraus und definieren gemeinsam mit welcher Strategie die Rückkehr in den Arbeitsmarkt gelingen kann.

In verschiedenen Workshops erhalten die Arbeitsuchenden u.a. wichtige Informationen über Quereinstiegsmöglichkeiten, Arbeitsbedingungen und Branchenanforderungen. Zusammen mit den anderen Teilnehmern üben sie Vorstellungsgespräche und Selbstpräsentationsstrategien und lernen neue effektive Herangehensweisen bei der Jobsuche.